



# Koninklijk Nederlands Genootschap voor Fysiotherapie

De fysiotherapeuten van Nederland

In de loop van 2022 worden de stafafdelingen van het KNGF ondergebracht bij een nieuw te vormen afdeling Bedrijfsvoering. Bedrijfsvoering is verantwoordelijk voor Finance en Control, HRM en de ICT & Facilitaire zaken van het KNGF. Voor het onderdeel HRM van de afdeling bedrijfsvoering (2 medewerkers) zoeken we een nieuwe collega, een enthousiaste en deskundige:

## **(Senior) HRM adviseur (28-32 uur)**

### **Wat ga je doen?**

Als (senior) HRM adviseur werk je samen met je collega HRM adviseur aan het verder professionaliseren van de HRM portefeuille binnen de beroepsorganisatie (+/- 100 medewerkers en een kleine schil aan externe krachten).

### **Je kerntaken**

- Je bent adviseur voor de directie, het management en medewerkers op HRM gerelateerde zaken;
- Je optimaliseert het bestaande HRM beleid en ontwikkelt op basis van trends in de arbeidsmarkt nieuwe HRM zaken die aansluiten bij de ambitie, missie en visie van het KNGF;
- Van onboarding, via ontwikkeling tot offboarding onderhoud je de contacten met management en medewerkers en tevens verzorg je de in- door en uitstroom van de medewerkers in ADP.

### **Jouw verantwoordelijkheden:**

- Adviseren van directie, management en medewerkers op HRM-zaken;
- Bewaken van de kwaliteit en waar nodig verbeteren van de administratieve processen van onboarding, doorstroming, ontwikkeling en offboarding van medewerkers;
- Het samen met je collega verzorgen van de personeelsadministratie inclusief contacten met onze verwerker ADP;
- Het samen met je collega en de directie aanbrengen van een prioritering in HR-beleidsthema's en uitvoeren van deze beleidsonderwerpen ten behoeve van de professionalisering van de werkorganisatie van het KNGF zoals bijvoorbeeld de modernisering van de HR-gesprekscyclus, digitaliseringsslag documenten, ontwikkeling / scholing van medewerkers;
- Het verbeteren van het proces voor budgetbewaking voor de managers op het gebied van formatie, bezetting op vaste en flexibele plekken (KNGF werkt deels op basis van lidmaatschapsgelden, deels op basis van doelsubsidies voor tijdelijke projecten). Versteving van de financiële adviesrol is wenselijk.

### **Wie ben jij?**

- Je beschikt over een afgeronde relevante HBO / WO-opleiding met een HRM of bedrijfskundige achtergrond;
- Je hebt (actuele) kennis van arbeidsrecht en sociale wetgeving;
- Je hebt een visie op de verdere doorontwikkeling van het HRM vak en helpt ons mee in het verder professionaliseren van de afdeling en de organisatie;
- Je kunt goed prioriteren, plannen en organiseren en hebt ervaring met projectmatig werken;
- Je beschikt over uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden en overtuigingskracht;
- Eigenschappen als omgevingsbewust, analytisch vermogen en organisatiesensitiviteit zijn op jou van toepassing.

**Wat bieden wij?**

We bieden je een marktconform salaris en een flexibele werkplek in een stimulerende en collegiale omgeving. Je bruto maandsalaris is afhankelijk van je opleiding en ervaring en valt binnen de salarisrange van € 3.847- tot maximaal € 6.323,- bruto per maand op basis van 40 uur.

*Het KNGF hecht waarde aan diversiteit en inclusie. Werken in divers samengestelde teams maakt ons effectiever, innovatiever en het werk leuker. We nodigen iedereen van harte uit om te solliciteren!*

**Geïnteresseerd?**

Als je interesse hebt in deze functie stuur je cv met motivatie naar [vacature@kngf.nl](mailto:vacature@kngf.nl) ter attentie van Roel Frenken interim HRM-adviseur. De deadline is 23 januari 2022.

Wil je vooraf meer informatie over de functie en het werken bij het KNGF? Neem dan contact op met Roxanne Pons via [r.pons@kngf.nl](mailto:r.pons@kngf.nl) of telefonisch 06-133 72 521.

**Over het KNGF**

Het Koninklijk Nederlands Genootschap voor Fysiotherapie (KNGF) in Amersfoort is dé beroepsvereniging van en voor fysiotherapeuten in Nederland met meer dan 18.000 leden en 27.500 geregistreerden in het kwaliteitsregister KRF NL. Wij bevorderen de kwaliteit van het vak, behartigen de sociaaleconomische belangen van fysiotherapeuten, positioneren fysiotherapie en de fysiotherapeut en ondersteunen leden op maat met advies en diensten. De vereniging bevindt zich midden in de dynamiek van de zorgsector, waarin complexe vraagstukken vragen om heldere standpunten, inventieve oplossingen en slagvaardig handelen in het belang van onze leden.