

## Profielschets voor drie vacatures van bestuurslid in 2022

1. **Penningmeester / Financiële - en verenigingszaken (voorjaars ALV 2022)**
2. **Algemeen bestuurslid: Organisatie, Communicatie, Ondernemerschap, Samenwerken en Belangenbehartiging (voorjaars ALV 2022)**
3. **Algemeen bestuurslid: Fysiotherapeutisch handelen, Beroepsinhoud en Kwaliteitsimplementatie (najaars ALV 2022)**

De BAC streeft ernaar dat het bestuur in de nieuwe samenstelling als een echt team kan functioneren, waarbij het gezamenlijk voldoen aan alle hieronder beschreven eigenschappen en aandachtsgebieden leidend is. De geschetste portefeuilles zijn inhoudelijk dus niet 'in beton gegoten' en de kandidaten worden in onderlinge samenhang geworven en geselecteerd op het geheel.

De BAC wil een evenwichtiger man-vrouwverdeling in het bestuur realiseren. Concreet betekent dit de aanstelling van bij voorkeur tenminste twee vrouwen. Tot slot vraagt de BAC bereidheid van elke kandidaat om gemiddeld één tot maximaal twee dagen per week voor deze functie beschikbaar te zijn. Om het aftreedrooster van het bestuur aan de eisen van continuïteit te laten voldoen is van belang dat kandidaten zo nodig bereid zijn om de bestuurstermijn eenmalig te verkorten.

De BAC nodigt iedereen uit te reageren, die aantoonbaar voldoet aan de algemene eisen, competenties en vaardigheden en aan een profielschets van de drie vacatures, die hierbij gelijktijdig gesteld worden.

### Het bestuur KNGF

Uitgangspunt voor het bestuur is dat er sprake moet zijn van een **collegiaal en integraal bestuur** dat op **strategische hoofdlijnen** bestuurt en de vereniging zowel intern als extern vertegenwoordigt. Uitvoering en beleidsvoorbereiding liggen bij het bureau van het KNGF.

Het bestuur bestaat uit vijf bestuursleden, in 2022 tijdelijk voor één termijn uitgebreid met een extra bestuurslid, in verband met het samengaan met SKF. De bestuursleden worden gekozen door de leden in de algemene ledenvergadering. Bestuursleden zijn herkenbaar voor en hebben een goede band met de leden.

Naast de voorzitter en de penningmeester zijn er drie bestuursleden algemeen lid met ieder een eigen aandachtsgebied. De wijze van besturen is integraal, waarbij de aandachtsvelden als accenten gezien moeten worden. Het bestuur bestuurt gezamenlijk als team op de strategische hoofdlijnen van de vereniging. Tenminste vier van de vijf leden zijn werkzaam (geweest) als fysiotherapeut en allen hebben aantoonbare bestuurlijke of toezichthoudende ervaring. Daarnaast wordt gestreefd naar een man-vrouwverdeling in het bestuur, die passend is bij de verdeling binnen de beroepsgroep.

In totaliteit dienen de kernfuncties van het KNGF, te weten belangenbehartiging, leden en kwaliteit, goed geborgd te zijn in de werkzaamheden van alle bestuursleden en het bestuur als geheel. De kernactiviteit belangenbehartiging is strategisch belegd bij de voorzitter zodat deze overall kan blijven bewaken. Bij de algemene bestuursleden zit belangenbehartiging, in het kader van het gehele

beleid en in de context van hun aandachtsgebied. Dit geldt ook voor innovatie.

De BAC vindt het belangrijk dat één van de portefeuilles wordt ingevuld door een kandidaat die herkenbaar is voor en verbindend met de intramuraal werkende fysiotherapeut. Een van de nieuwe bestuursleden zal bovendien kennis van en ervaring moeten hebben met de mogelijkheden van het gebruik van data in de praktijk en wetenschap. Ook is het wenselijk dat een van de nieuwe bestuursleden kennis en ervaring heeft met zorginnovatie, ontwikkelingen op het gebied van toepassing van ICT in de beroepspraktijk en passende zorg.

### **Algemene eisen, competenties en vaardigheden voor elk bestuurslid**

- Kennis van en affiniteit met de beroepsgroep in de breedste zin van het woord
- Visie op de toekomst van het vak en de plaats in het stelsel en op de fysiotherapeut en diens positie in de gezondheidszorg en maatschappij, in aansluiting op de visie en het meerjarenplan van het KNGF
- Een voor de functie/portefeuille relevant netwerk
- Bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring met bereidheid tot bijscholing
- Politiek- en organisatie sensitief en verbindend
- Overstijgend overzicht, strategisch inzicht en ziet samenhang, weegt de belangen goed
- Vernieuwend en open
- Evenwicht tussen distantie en betrokkenheid
- En vanzelfsprekend:
  - Lid van het KNGF
  - Geïnteresseerd in en op de hoogte van de huidige verenigingsstructuur van het KNGF
  - Onderschrijft de visie en doelstellingen van het KNGF
- Communicatief vaardig
- Aantoonbaar een teamspeler
- Bestuurslidmaatschap is een nevenfunctie
- Integer en altijd gericht op het gezamenlijk belang in de vereniging

### **1. Penningmeester / Financiële – en verenigingszaken**

De penningmeester heeft als aandachtsgebied het effectief en efficiënt beheer van de financiële middelen en verplichtingen van het KNGF en het bewaken van de juiste planning- en controlcyclus volgens wet- en regelgeving voor verenigingen en stichtingen en de (statutaire) afspraken binnen het KNGF. Hieronder vallen bijvoorbeeld het vermogensbeheer, contributie-beleid en het sturen op tijdige realisatie van de begroting en jaarrekening. De penningmeester brengt jaarlijks verslag uit aan de Algemene Ledenvergadering over de financiële resultaten en vooruitzichten van de vereniging. De penningmeester heeft naast financiële zaken ook als aandachtsgebied de verenigingszaken. Hier valt onder het bewaken van het goed functioneren van de verschillende organen binnen de vereniging. De penningmeester heeft aantoonbaar financiële kennis en ervaring en kennis van bedrijfs- en bestuurskunde.

### **2. Algemeen bestuurslid: Organisatie, Communicatie, Ondernemerschap, Samenwerken en Belangenbehartiging**

Dit bestuurslid heeft aandacht voor de positie en profilering van de fysiotherapie en de beroepsbelangen van de fysiotherapeuten. Onder haar/zijn aandachtsgebied valt tevens de praktijkvoering, organisatie en samenwerking binnen de fysiotherapie en de relatie met andere beroepsgroepen. Dit bestuurslid stimuleert het oprichten en participeren van leden in en de verbinding tussen samenwerkingsverbanden en KNGF. Dit bestuurslid heeft de focus op

bedrijfsvoering, arbeidszaken, ondernemen, en zorgcontractering. Zij/hij onderhoudt contacten met relevante stakeholders zoals zorgverzekeraars, bedrijfsleven, overheid en beroepsorganisaties in de gezondheidszorg en geeft op bestuurlijke wijze sturing aan de strategie van de collectieve belangenbehartiging en communicatie.

### **3. Algemeen bestuurslid: Fysiotherapeutisch handelen, Beroepsinhoud en Kwaliteitsimplementatie.**

Dit bestuurslid heeft de aandacht op professioneel vakinhoudelijk handelen, in eerstelijns en intramurale gezondheidszorg en de implementatie van kwaliteit in de praktijk. Zij/hij dient de wereld van fysiotherapie vanuit de praktijk te kennen en een duidelijke visie te hebben op de toekomstige, inhoudelijke ontwikkelingen van het vak fysiotherapie, bij voorkeur ook op het gebied van data, informatiebeleid en innovatie, en de wijze waarop deze ontwikkelingen in de praktijk geïmplementeerd kunnen worden. Zij/hij heeft en onderhoudt een relevant netwerk binnen de fysiotherapie, bij voorkeur tevens op het gebied van data en innovatie.