



Sámen sterk!

KNGF Jaarplan 2026

Voorwoord van de voorzitter

De wereld van de fysiotherapie is in volle transitie. Regionalisatie, de opkomst van sterke wijkverbanden en nieuwe vormen van samenwerking zetten het vakgebied in beweging. We zien schaalvergroting van praktijken, steeds meer kwaliteitsnetwerken, een netto uitstroom uit de beroepsgroep en dat alles tegen de achtergrond van tarieven die in de eerste lijn nog steeds op een te laag niveau liggen.

Tegelijkertijd verandert ook de wereld van de vereniging ingrijpend. Jongere fysiotherapeuten sluiten zich niet meer vanzelfsprekend aan, en de bestaande leden ervaren de band met de vereniging als dun en soms zelfs afstandelijk. De toegevoegde waarde is voor velen niet voldoende concreet.

Het KNGF bevindt zich op een kantelpunt. Doorgaan op de oude voet is geen optie. Het ledenverlies is aanzienlijk en heeft directe gevolgen voor de financiële positie van de vereniging en daarmee op de slagkracht. Het afgelopen jaar hebben wij goed geluisterd naar onze leden binnen het project 'Vereniging van Morgen'. Dat leidt tot een duidelijke koerswijziging: de focus ligt nu nadrukkelijker belangenbehartiging en dienstverlening. Voor het individuele lid en voor het collectief.

De toegevoegde waarde van het KNGF gaan we groter maken, én expliciteren. Dit doen we aan de hand van een zesslag die richting geeft aan onze inspanningen:

1. **Wij versterken de strategische positie van de beroepsgroep**
2. **Wij behartigen de materiële belangen van onze leden**
3. **Wij bundelen onze krachten, landelijk en regionaal/lokaal**
4. **Wij bevorderen de kwaliteit van de zorg die wij als fysiotherapeuten leveren**
5. **Wij ondersteunen de fysiotherapeut in zijn dagelijkse praktijk**
6. **Wij bieden ledenvoordeel**

Deze accentverlegging vraagt om meer dan alleen nieuwe plannen. Het vergt een verandering in mindset. De wijze waarop we werken, prioriteiten stellen en intern georganiseerd zijn, moet (nog) meer in lijn komen met wat leden nu en morgen van de vereniging nodig hebben.

We bevinden ons in een spannende fase. Extrapoleren vanuit het verleden biedt geen houvast. Wat telt is de blik vooruit – met als kompas het belang van het lid. Dit jaarplan markeert de volgende stap in die beweging.

Wij zijn optimistisch over wat komen gaat. Fysiotherapeuten zijn onmisbaar in het Nederlandse zorgstelsel. Die boodschap landt steeds beter in de politiek en bij andere beleidsmakers. We zijn trots op ons beroep. We zijn trots op onszelf. Vanuit die kracht zetten we de volgende stappen voorwaarts, als zelfverzekerde partners in de zorg, staand voor de gezondheid van onze patiënten.

Lodi Hennink

Bestuursvoorzitter KNGF

1 Wij versterken de strategische positie van de beroepsgroep

Fysiotherapie is van grote waarde voor de gezondheid van mensen. Goede beweegzorg leveren is onze drijfveer en wij zijn trots op ons vak. Ondanks onze waarde en plek in het zorgsysteem, is invloed hebben en gehoord worden niet vanzelfsprekend. Daarom zet het KNGF in 2026 onverminderd in op het versterken en borgen van onze strategische positie. Dat doen we op verschillende manieren voor de fysiotherapeuten en de fysiotherapie.

Drie prioriteiten: eenheid, eenheid en eenheid!

Onze beroepsgroep is divers. We hebben collega's in de eerste lijn, de tweede lijn en de derde lijn. We werken intramuraal of extramuraal. We zijn generalist of hebben ons gespecialiseerd op bepaalde aandoeningen of juist op bepaalde doelgroepen, zoals kinderen of ouderen. We werken solo, in een grotere praktijk of binnen een (landelijk werkende) organisatie. We zijn praktijk eigenaar of werknemer. Kortom, onze beroepsgroep kent een enorme verscheidenheid die bijvoorbeeld huisartsen of apothekers veel minder kennen.

Onze gemeenschappelijke deler is dat wij allemaal fysiotherapeut zijn! Onze verscheidenheid maakt onze positie sterk als we de handen ineenslaan.

Dat maakt het een extra grote uitdaging om de grootste gemeenschappelijke deler – we zijn allemaal fysiotherapeut! – te benutten als gezamenlijke kracht. Dat kan en dat doet

het KNGF. Want als wij onze handen ineenslaan en de gemeenschappelijke doelen vanuit onze verscheidenheid voor ogen houden, is onze verscheidenheid een kracht en staan we sterk!

Beroepsinhoudelijke verenigingen

De beroepsinhoudelijke verenigingen zijn de bakermat van onze collega's met specialisaties. Praktisch gezien, wetenschappelijk en vaak ook qua identiteit. Zij zijn niet alleen zorginhoudelijk van groot belang, maar zijn ook een bindmiddel voor hun leden die ook lid zijn van het KNGF. In 2026 versterken we graag samen met de beroepsinhoudelijke verenigingen de synergie met het KNGF, zodat we als geheel sterker staan.

Regionale Fysiotherapie Organisaties (RFO's)

Vanuit de Visie Eerstelijnszorg 2030 zijn grote bewegingen in gang gezet in de regio. Regionale Eerstelijns Samenwerkingsverbanden (RESV's) en hechte wijkverbanden zijn de basis voor het versterken van de eerstelijnszorg. Het idee is dat regionale samenwerking en lokale wijkverbanden (met daarin eerstelijns zorgverleners en sociaal domein) de zorg dichterbij de patiënt brengen.

RESV's zijn multidisciplinaire organisaties die zorgen voor de regionale structuur en ondersteuning van de hechte wijkverbanden. Er worden bijvoorbeeld tussen eerstelijnszorgverleners en het sociaal domein afspraken gemaakt over taakverdeling en verwijzing, om de zorg rondom de patiënt te optimaliseren. Hechte wijkverbanden zorgen voor de zorgverlening op wijkniveau en worden ondersteund door de RESV's.

Wat betekent dit voor de eerstelijnsfysiotherapeut? Dit betekent dat wij ons stevig moeten positioneren in de regio. Zodat wij een plek verwerven in de cockpit van de kleine hechte wijkverbanden en de regionale RESV's. De aansluiting bij die RESV's is een taak voor de monodisciplinaire organisaties die van onszelf zijn, de Regionale Fysiotherapie Organisaties (RFO's) of Regionale Paramedische Organisaties (RPO's).

Wij hebben de afgelopen jaren, zonder structurele financiering, vele van de ruim 60 RFO's helpen oprichten en ondersteund. Veel van onze leden hebben zich bij RFO's aangesloten. Er staat ons in de regio echter nog wel wat te doen. Nog veel meer eerstelijnsfysiotherapeuten kunnen zich aansluiten bij een RFO en er liggen belangrijke vraagstukken waar we bij betrokken moeten zijn. Hoe zorgen we voor sterke regionale vertegenwoordiging en hoe zorgen we landelijk en regionaal voor structurele financiering om regionaal en lokaal gelijkwaardig onze zorg te kunnen leveren?

In dat verband zijn drie zaken van belang. Ten eerste dat we RFO's helpen onderling te verbinden om van elkaar te leren en een gemeenschappelijke richting te ontwikkelen. Ten tweede dat zoveel mogelijk fysiotherapeuten – generalisten en specialisten – onderdeel kunnen uitmaken van RFO's. Ten derde dat wij de verbinding met onze leden via de RFO's behouden en verstevigen.

We onderzoeken in 2026 gezamenlijk hoe we dat kunnen doen, bijvoorbeeld door nieuwe lidmaatschapsproposities te ontwikkelen. Daarnaast blijven we onze leden ondersteunen met kennis en expertise om aan te sluiten bij RFO's. Want aansluiten is verbinden, en verbinden is samen sterker staan.

Hechte wijkverbanden

Vanuit de RESV's worden de komende jaren hechte wijkverbanden ingericht of doorontwikkeld. Het ontwikkeltempo van wijk Samenwerkingsverbanden verschilt per gebied of wijk. Aangezien de zorg die wij leveren in alle levensfasen van mensen van waarde is, is het bijna vanzelfsprekend dat fysiotherapeuten hier een vast onderdeel van zijn. Dat is echter nog niet het geval. Wij zullen onze leden de komende jaren hierbij ondersteunen met kennis en expertise om hun rol binnen de wijk Samenwerkingsverbanden te pakken en in te vullen.

We zijn trots op wat we al met elkaar hebben weten te organiseren in de regio. Nu komt de volgende stap: verbinden, leren en verbeteren, om steviger te staan in de regionale eerstelijns samenwerkingsverbanden en hechte wijkverbanden.

Goede verhoudingen met andere partijen

De opstelling van het KNGF richting andere partijen kent van oudsher nogal eens scherpe randjes. Stemverheffing, confrontatie en soms zelf het conflictmodel behoren in potentie tot onze gereedschapskist. De ervaring leert echter dat deze middelen zelden bijdragen aan onze doelen. Het blijkt effectiever om in gesprek te blijven met onze stakeholders, zoals de politiek en verzekeraars, omdat een gesprek op inhoud meer oplevert. Het is belangrijk dat het KNGF professioneel is, solide, respectvol, inhoudelijk, betrouwbaar, voorspelbaar en plezierig in de omgang. Ook in situaties dat we standvastig onze belangen en standpunten uit moeten dragen. Want dit uitstralen, is een randvoorwaarde om in gesprek te zijn, gehoord te worden en daarmee onze strategische betekenis te verzilveren.

Fysiotherapie als helder 'merk' en gemeenschappelijke identiteit

Voor buitenstaanders die zich huisartsgeneeskunde, farmacie of logopedie voor de geest halen, is het direct duidelijk wat daarmee wordt bedoeld. Maar de ervaring leert dat, ondanks dat men de fysiotherapeut goed weet te vinden, fysiotherapie voor hen minder strak en helder voor de geest staat. Voor ons is het geen punt van discussie: fysiotherapie is zorg! Maar zijn wij altijd even duidelijk over wat fysiotherapie wel, maar vooral ook niet is? Voor een sterke strategische positie is het belangrijk om het 'merk' fysiotherapie kristalhelder afgebakend te houden en actief uit te dragen, ook door het KNGF. Want sterke merken verkopen en betalen op de lange termijn beter.

Fysiotherapie is zorg! Wij staan voor de kwaliteit en de waarde van ons vak als specialist in beweegzorg.

Fysiotherapeuten als onmisbare schakel in de zorg en maatschappij

De toegevoegde waarde van fysiotherapie gaat verder dan de zorg die in de behandelkamer wordt geleverd. Fysiotherapeutische zorg is verstrengeld met nagenoeg alle soorten zorg in de eerste, de tweede en de derde lijn. Landelijk, regionaal en lokaal. De toegevoegde waarde wordt pas echt duidelijk om als denkoefening fysiotherapie weg te denken. Wat gebeurt er dan? Er komen patiënten bij de medisch specialist die er niet thuishoren, na een operatie/behandeling wordt het herstelproces afgebroken, de huisartsen zien patiënten die zij niet zelf kunnen behandelen, enzovoort.

Maatschappelijk vertaalt zich dat in onder meer een langere uitval op het werk, een groter beroep op de Wet Maatschappelijke Ondersteuning, vereenzaming door immobiliteit, niet langer thuis kunnen wonen en een grotere druk op mantelzorg.

Fysiotherapie is zo gezien een onmisbare schakel die onontbeerlijk is om het grote geheel te laten functioneren en de kosten beheersbaar te houden. Er is nog volop ruimte om die toegevoegde waarde over het voetlicht te brengen bij beleidsmakers. Hoe meer en beter, hoe sterker onze strategische positie in de politiek, aan bestuurstafels en elders.

Fysiotherapie is een onmisbare schakel om het geheel van de zorg te laten functioneren en de kosten beheersbaar te houden.

2 Wij behartigen de materiële belangen van onze leden

Het behartigen van de materiële belangen van onze leden behoort tot de kerntaken van het KNGF. Dit interpreteren wij breed. Het gaat niet alleen om geld, maar ook operationele belangen, zoals het terugdringen van administratieve lasten. Daarnaast hebben veel van onze leden te maken met hoge kosten om deel uit te kunnen maken van netwerken, regionale fysiotherapie organisaties en registraties.

Beloning intramuraal werkende fysiotherapeuten

Een belangrijk deel van onze collega's werkt intramuraal. Het KNGF is federatiepartner van de Federatie Beroepsorganisaties in de Zorg (FBZ). Namens ons behartigt de FBZ de werknemersbelangen van onze intramurale leden als het gaat om cao-onderhandelingen, pensioen, functiewaardering

en een evenwichtige arbeidsmarkt. Onze leden met een compleet lidmaatschap kunnen bovendien bij de FBZ terecht voor arbeidsrechtelijke vragen of problemen. Ook in 2026 blijven wij onze intramuraal werkende leden actief betrekken bij de lopende cao-onderhandelingen.

Taakdifferentiatie en functiewaardering is voor de intramuraal werkende fysiotherapeuten een groot speerpunt voor de komende jaren, waar het KNGF bij ondersteunt.

In 2025 heeft het KNGF een onderzoek laten uitvoeren onder ruim 600 intramuraal werkende fysiotherapeuten. Daaruit kwam naar voren dat meer aandacht nodig is voor taakdifferentiatie en functiewaardering van gespecialiseerde fysiotherapeuten. In 2026 stellen we hiervoor samen met onze leden een visie op, zodat we

op langere termijn meer invloed kunnen uitoefenen op een passende inschaling van intramuraal werkende gespecialiseerde fysiotherapeuten.

Beloning fysiotherapeuten in de eerste lijn

De financiering in de eerste lijn is anders dan in de intramurale setting en bestaat (bijna) geheel uit declaraties bij de zorgverzekeraars. Werkgevers- en werknemersorganisaties gaan over de cao; wij lobbyen als beroepsgroep voor aanvaardbare tarieven. Al jaren zijn de tarieven van eerstelijns fysiotherapeuten onaanvaardbaar laag. Wij moeten alles op alles zetten om die omhoog te krijgen. Wij beschikken echter niet over instrumentarium om over dit onderwerp druk uit te oefenen op zorgverzekeraars. Collectief onderhandelen is verboden; wij mogen bijvoorbeeld niet oproepen om contracten niet te tekenen of om de zorg een tijd niet te leveren. Onze vereniging heeft jarenlang, mede uit een soort onmacht, richting zorgverzekeraars geroepen om hogere tarieven, vaak in scherpe bewoordingen. Dat heeft helaas geen enkel effect gehad.

In 2024 hebben we de strategie honderd procent omgegooid en richten wij onze lobby op het introduceren van minimumtarieven door de Nederlandse Zorgautoriteit. Door die minimumtarieven te bepalen op een hoger niveau dan de huidige tarieven, wordt het weer lonend om als fysiotherapeut in het vak te blijven. Dat komt de beschikbaarheid van fysiotherapie voor de patiënt ten goede. Door de uitstroom van fysiotherapeuten te beperken, voorkomen we dat het zorgsysteem in de soep loopt omdat fysiotherapeuten hierin een onmisbare schakel zijn. Last but not least zouden minimumtarieven het inkomen van de eerstelijnsfysiotherapeut normaliseren – mede omdat dan een cao tot stand kan komen – iets waar wij naar snakken.

Dit doel – ervoor zorgen dat de Nederlandse Zorgautoriteit zich met onze tarieven gaat bemoeien – staat als een huis. We blijven daar met man en macht op inzetten, wetend dat het nog veel moeite zal kosten om de beleidsmakers en Nza te overtuigen van de noodzaak hiervan. Dat laat onverlet dat wij daarnaast óók de mogelijkheden onderzoeken om via de civiele rechter de tarieven omhoog te procederen als er geen beweging komt bij de Nza op dit dossier. Een dergelijk civiel proces, waarschijnlijk in de vorm van een kort geding, kent de nodige mitsen en maren. Dat houdt ons niet tegen ook deze optie achter de hand te hebben en zo nodig in te zetten.

Minimumtarieven komen de beschikbaarheid van fysiotherapie voor de patiënt ten goede, omdat er minder fysiotherapeuten het vak zullen verlaten. Wij blijven ons daar met man en macht voor inzetten.

Administratieve lasten en andere ongemakken

Administratieve lasten zijn een veelkoppig monster dat continue bestrijding behoeft. Extra administratieve verplichtingen moeten voorkomen worden. En voor zover administratie niet te vermijden is, zullen wij daar als fysiotherapeuten zo min mogelijk last van moeten hebben, bijvoorbeeld door geautomatiseerde verwerking of AI. Zo stimuleert het KNGF om het spraakgestuurd rapporteren verder te ontwikkelen en beter te integreren in de EPD's. Wij houden dit dossier nauwlettend in de gaten, waarbij we specifiek ook de administratieve lasten die samenhangen met de deelname aan netwerken en samenwerkingsverbanden kritisch monitoren.

3 Wij bundelen onze krachten, landelijk en regionaal/lokaal

Hiervoor benoemden wij al het grote belang van eenheid binnen de beroepsgroep om ons lot zo veel mogelijk in eigen hand te hebben en impact te hebben. Op dit moment is er nog onvoldoende eenheid als we dat vergelijken met bijvoorbeeld de krachtenbundeling binnen de huisartsenzorg, onder de apothekers en anderen waarmee wij samenwerken. Er is nog veel werk aan de winkel.

Vereniging – De gewijzigde rol van beroepsverenigingen in het algemeen

Gaan we dertig jaar terug in de tijd, dan zien wij beroepsverenigingen met een centraal kantoor die de wijsheid in pacht hadden. Die alwetende rol hebben verenigingen verloren door de opkomst van het internet, het ontstaan van communities en AI. Zorgprofessionals weten elkaar en digitale informatiebronnen te vinden en zijn voor de dagelijkse gang van zaken veel minder afhankelijk van hun vereniging. De vereniging is veranderd van vaandeldrager sec, naar olie tussen de raderen, die mensen en organisaties verbindt om zodoende in gezamenlijkheid het voortschrijdend inzicht binnen de beroepsgroep aan te jagen.

Onze rol als beroepsvereniging verandert naar faciliterend, ondersteunend en verbindend voor en tussen onze leden en samenwerkingsverbanden.

Wat betekent dit voor het KNGF? Allereerst dat wij als vereniging niet de illusie hebben een alweter te zijn. Onze leden weten opgeteld meer! Wij zetten onze mensen en middelen daarom in om fysiotherapeuten fysiek en digitaal te verbinden, onderling en met de samenwerkingsverbanden

waarmee wij te maken hebben. Daarmee mobiliseren wij alle kennis die er is, helpen wij die onderling uit te wisselen, organiseren wij daarmee het voortschrijdend inzicht en bouwen wij collectieve know how op. Wij behartigen de belangen aan de landelijke tafels en helpen onze beroepsgroep om meer uit zichzelf te halen en het heft in handen te nemen. De vereniging zal die faciliterende en ondersteunende rol ook regionaal en lokaal nadrukkelijker innemen.

KNGF – verenigingsstructuur ('verenigingsweefsel')

Krachtige beroepsverenigingen kenmerken zich door onder andere een krachtige interne structuur. De vereniging is niet een juridisch iets, maar een lichaam met organen als vaste commissies, regionale vertegenwoordigingen, kringen, een ledenraad of wat dies meer zij. Dat alles maakt

dat de beroepsvereniging een intern 'verenigingsweefsel' heeft waar energie wordt gebundeld en waarbij individuele leden kunnen aanhaken. Vaak zijn die organen de broedplaatsen voor het bestuurlijke kader dat lokaal, regionaal en nationaal onontbeerlijk is.

Bij ons is het verenigingsweefsel verzwakt. In 2016 zijn de regionale KNGF-organisaties afgeschaft, zonder dat daar een andere verbindende structuur voor in de plaats is gekomen. Daardoor is de verenigingsdynamiek waarbinnen leden plannen maken, beleid bepalen, besluiten nemen en gezamenlijk in actie komen, afgenomen. We hebben de afgelopen jaren ingezet op onze regioadviseurs die van grote betekenis zijn voor onze leden en samenwerkingsverbanden in de regio. Zij kunnen echter het regionale verenigingsweefsel dat nodig is voor een krachtige beroepsvereniging niet volledig ondervangen. Dit gemis is een zorgpunt. Want een vereniging die niet de plekken en het platform aan leden biedt om zich bestuurlijk in te zetten om hun eigen toekomst te bepalen, laat een gat vallen. Het raakt bovendien zijn magnetische veld kwijt.

Nieuw organisatorisch weefsel willen wij creëren door het opzetten van aanspreekpunten door het land heen (steunpunten), om lokaal onze leden van dienst te kunnen zijn. Deze regionale steunpunten richten zich op (ondersteuning van) beleidsontwikkeling, het verschaffen van informatie, ondersteuning bij subsidieaanvragen, ondersteuning bij contracteerbeleid en de organisatie van regionale bijeenkomsten.

KNGF – Beroepsinhoudelijke verenigingen

De beroepsinhoudelijke verenigingen zijn zelfstandige verenigingen met een eigen bestuur en een eigen beleid. Zij zijn onderdeel van het KNGF via onze erkenning van hun verbijzondering. De leden van de beroepsinhoudelijke verenigingen zijn automatisch ook lid van het KNGF. De beroepsinhoudelijke verenigingen zijn voor onze beroepsgroep van het grootste belang. Niet alleen vanwege de typen zorg waaromheen zij zijn georganiseerd, ook omdat zij een

ontmoetingsplaats zijn voor beroepsmatig gelijkgestemden en daarmee de verbindende factor op deelgebieden. In 2026 onderzoeken we met elkaar hoe we elkaar kunnen versterken door middel van ondersteunende diensten en gezamenlijke projecten.

In 2026 organiseren wij ons jaarcongres, in coproductie met de beroepsinhoudelijke verenigingen.

KNGF – Ledenwerving en -behoud

Het ledenverlies van de vereniging is gedurende de laatste jaren zondermeer verontrustend. Ten opzichte van de piek, is het KNGF ongeveer een derde van zijn leden kwijtgeraakt en de trend naar beneden is nog steeds niet tot stilstand gebracht. In dit plan raakten wij al het belang van eenheid in verscheidenheid, de waarde van krachtenbundeling en verbinding met onze leden. Daar komt hier de toegevoegde waarde van het lidmaatschap van de beroepsvereniging bij.

Wij willen onze slagkracht niet verder laten verzwakken. Wij hebben in 2025 veel inzicht gekregen in de belangen

In 2025 is het concept van 'Young Professionals' gestart, speciaal gericht op studenten die binnenkort hun werkzame leven beginnen en jongere collega's die zich in het begin van hun loopbaan bevinden. Dit succesvolle concept zal in 2026 een vervolg krijgen.

en wensen van onze verschillende leden via ons project Vereniging van Morgen. Veel van deze inzichten hebben we vertaald in voorliggend jaarplan. In 2026 lichten wij onze diensten en lidmaatschappen door. Wij zetten daarnaast intensiever in op ledenwerving en ledenbehoud middels marketingactiviteiten. Daarbij staan het expliciet maken van de toegevoegde waarde én de pure noodzaak van een sterke beroepsvereniging centraal.

KNGF – Stichting Keurmerk Fysiotherapie

Het belang van eenheid en samenwerking binnen de beroepsgroep ten behoeve van een sterke positionering van fysiotherapeuten, is onze drijfveer in onze relatie met SKF. Onze organisaties werken nauw en in goede harmonie met elkaar samen, maar het naast elkaar bestaan van

Wij streven een samengaan met SKF na in het belang van onze beroepsgroep, want samen staan wij sterk!

de registers van het KNGF en SKF baart ons wel zorgen. Voor de buitenwereld lijkt er een kunstmatige waterscheiding te zijn, alsof er twee stromen zijn, KNGF-fysiotherapeuten en SKF-fysiotherapeuten. Wij zijn echter allemaal fysiotherapeuten! Wij moeten voorkomen dat we tegen elkaar worden uitgespeeld. Het is voor onze

beroepsgroep van het grootste belang dat het KNGF en SKF samengaan. Vanuit onze bestaande samenwerking zetten wij hier in 2026 graag verder op in, met als doel: één sterke club.

KNGF – RFO's en RPO's

We schreven al eerder over onze ambities met betrekking tot regionale samenwerking. Vanuit de RFO's en RPO's versterken we de transmurale samenwerking met collega fysiotherapeuten en andere zorgverleners en ondersteunen wij interdisciplinair overleg. Wij blijven onze leden ondersteunen bij aansluiting, kennis delen en van elkaar leren.

4 Wij bevorderen de kwaliteit van de zorg die wij als fysiotherapeuten leveren

Als zorgverleners zijn wij gezamenlijk verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de kwaliteit van zorg die wij leveren. Van oudsher zetten wij ons hiervoor in.

Wetenschappelijk onderzoek en richtlijnen

Met het wetenschapsbeleid werken wij aan het bevorderen van de wetenschappelijke onderbouwing en uitoefening van ons vak. Het wetenschapsbeleid heeft als doel om fysiotherapeuten en oefentherapeuten te helpen een zo goed mogelijke bijdrage te leveren aan de volksgezondheid en de gezondheidszorg, in samenwerking met andere (para)medische disciplines. Wij stimuleren, initiëren en ondersteunen wetenschappelijk onderzoek. Bevindingen uit de wetenschap en de praktijk vinden hun weerslag in richtlijnen en handreikingen en worden vertaald in concrete handvatten voor de fysiotherapeut in de praktijk. Dat doen wij in afstemming met de opleidingen, het werkveld, het academische veld, de kwaliteitsregisters en met gebruikmaking van dataregistraties.

Er zijn inmiddels twintig richtlijnen beschikbaar, samen met zeventien handreikingen c.q. evidence based producten. Daar komen de ongeveer honderd externe richtlijnen bij, waarvan fysiotherapie onderdeel uitmaakt. Onze leden worden hierover doorlopend geïnformeerd en zij krijgen praktijkvoorbeelden gedeeld.

De komende jaren zetten wij impact centraal. Richtlijnen en onderzoek die impact hebben op de zorgverlening, geen onderzoek dat op de plank blijft liggen, maar kennis die van waarde is en die opgenomen wordt in de professionele standaard en/of bijdraagt aan de transitie naar passende zorg. Het samenbrengen van richtlijnen en onderzoek zorgt voor een betere focus en een meer gerichte en snelle adoptie van kennis.

De komende jaren zetten wij impact centraal in ons kwaliteitsbeleid. Richtlijnen en onderzoek die impact hebben op de zorgverlening. Geen onderzoek dat op de plank blijft liggen, maar kennis die van waarde is en die opgenomen wordt in de professionele standaard en/of bijdraagt aan de transitie naar passende zorg.

De kosten van wetenschapsbeleid en richtlijnen kunnen wij als beroepsgroep niet meer alleen dragen. Wij richten ons in 2026 daarom op meer externe subsidies en co-financiering van kwaliteitsontwikkeling en –borging, zoals ook gebruikelijk bij andere beroepsgroepen.

Het Nieuwe Kwaliteitskader

Het Zorginstituut heeft in 2025 zelf een nieuw kwaliteitskader geschreven en dat doorgezet. Dit nieuwe kader bevat een bijlage, het Implementatieplan. Deze documenten dienen als basis voor verdere ontwikkelingen die moeten worden vastgelegd in een Uitvoeringsplan. Het specifieke aan dit Uitvoeringsplan is dat het niet is geschreven door het Zorginstituut. Het is de taak van ons als fysiotherapeuten om samen met Zorgverzekeraars Nederland en Patiëntenfederatie Nederland tot overeenstemming te komen over de uitvoering, vastgelegd in dit document.

Het op dezelfde lijn komen met Zorgverzekeraars Nederland en Patiëntenfederatie Nederland zal waarschijnlijk een intensief proces worden, waarbij wij ons constructief zullen opstellen. Wij zullen hierbij onverkort vasthouden aan het uitgangspunt dat de uitvoering pas ter hand kan worden genomen, als deze door verzekeraars of andere derden wordt gefinancierd.

Databeschikbaarheid

Gegevensuitwisseling tussen zorgverleners en tussen fysiotherapeut en patiënt is onderdeel van goede zorg. In ons project Gegevensuitwisseling Paramedische Zorg werken we ook in 2026 aan betere databeschikbaarheid.

Inzicht op basis van data

Data zijn onontbeerlijk voor het leveren van goede zorg en de verdere ontwikkeling van het vak. Onze visie hierbij is dat inzicht met data ons vak en de fysiotherapeuten moeten ondersteunen. Het vormgeven van regionale samenwerking, uitvoeren van beleid en leren en verbeteren vragen om data. Het KNGF zal zich in 2026 nader richten op het verbeteren en bundelen van onze data en het(door)ontwikkelen, verrijken en behapbaar ontsluiten van data voor onze leden en samenwerkingsverbanden.

Inzicht met data moet ons vak en onszelf bij ons dagelijkse werk ondersteunen, de data staan ten dienste van onze leden, en niet andersom.

Kwaliteitsregisters

Wij bevorderen en bewaken de kwaliteit van de beroepsuitoefening en wetenschapsbeoefening onder meer door het in stand houden van een kwaliteitsregister. Dit doen wij binnen ons Kwaliteitshuis Fysiotherapie met een Individueel Register Fysiotherapie en een Praktijkregister Fysiotherapie. Het Kwaliteitshuis Fysiotherapie is de onafhankelijke uitvoeringsorganisatie gericht op administratieve borging en het houden van toezicht op de voor de register opgestelde kaders en criteria. Deelname aan het kwaliteitsregister is niet gekoppeld aan lidmaatschap van het KNGF.

Het Individuele Register Fysiotherapie kent naast een basisregister negen deelregisters en vijf aantekeningregisters. In 2025 hebben we ons gericht op de herregistratie. In 2026 verbeteren wij het registratie- en accreditatieproces voor onze deelnemers, zodat dit optimaal aansluit bij de dagelijkse praktijk van de geregistreerde fysiotherapeuten. Daarnaast ondersteunen wij onze leden in hun ontwikkeling met een breed aanbod van geaccrediteerde scholing, e-learning, webinars en symposia.

Praktijkregister Fysiotherapie

In het Praktijkregister Fysiotherapie kunnen alle fysiotherapiepraktijken in Nederland werken aan de ontwikkeling en kwaliteit van fysiotherapie, op een manier die past bij de eigen situatie, ambities en wensen. Het praktijkregister biedt ruime mogelijkheden aan praktijken om te ontwikkelen, met een lerend systeem, waarbij van en met elkaar leren een belangrijk element is. In 2025-2026 zullen de eerste praktijken deelnemen aan een visitatie met een auditbureau én zelf aanwezig zijn bij een visitatie van een collega praktijk.

Het praktijkregister fysiotherapie wordt in 2026 uitgebreid met een pilot naar andere vormen van visitatie, met en zonder externe bureaus.

In 2026 continueren we de ondersteuning van onze leden via het praktijkregister bij hun verdere ontwikkeling en ambities. Ook ontwikkelen wij het praktijkregister samen met de praktijken/ leden door, zodat dat aansluit bij hun wensen. Onze leden geven aan gebruik te willen maken

van andere vormen van visitatie, ook zonder de inzet van externe bureaus. In 2026 start het KNGF een pilot naar andere vormen van visitatie.

Kwaliteitsnetwerken

In de loop van de afgelopen jaren zijn er tal van kwaliteitsnetwerken ontstaan. Hun onderlinge verscheidenheid is groot. Zo zijn er landelijk opererende netwerken en lokale netwerken. Er zijn gesloten netwerken en open netwerken. Er zijn netwerken waarbij het aansluiten kosteloos is, en andere waarvoor een jaarlijkse vergoeding wordt gevraagd. Er zijn netwerken van derde-partijen waarbij de fysiotherapeut kan aansluiten, en netwerken van en voor puur fysiotherapeuten. Er zijn netwerken die veel eisen stellen aan degenen die zijn aangesloten, en andere netwerken waarbij een simpele inschrijving volstaat. Daar waar eisen worden gesteld is niet altijd even duidelijk waar deze op zijn gebaseerd en of de patiëntenzorg er beter van wordt. En er zijn verzekeraars die voor bepaalde vergoedingen eisen dat de fysiotherapeut is aangesloten bij een netwerk ten behoeve van selectieve inkoop, en andere verzekeraars die meer belang hechten aan het organiseren van zorg dicht bij de patiënt.

Kortom, het is nauwelijks mogelijk om door de bomen het bos te zien. Het KNGF gaat in 2026 beleid bepalen, met als doel meer eenheid in de verscheidenheid te krijgen. Eén van de aandachtsgebieden zijn de multidisciplinaire netwerken, zoals die voor artrosezorg, waar we in 2025 al mee zijn gestart.

5 Wij ondersteunen de fysiotherapeut in zijn dagelijkse praktijk

De uitoefening van het vak vergt meer dan de behandeling van de patiënt. Rondom de zittingen moet er veel worden gedaan op organisatorisch vlak, moet er worden geadministreerd en contacten worden onderhouden met andere zorgverleners. Wij willen onze leden daar waar mogelijk ontzorgen. Dat doen wij zelf of in samenwerking met externe partijen.

• Vertaalslag van landelijk beleid naar betekenis voor de dagelijkse praktijk

Landelijk beleid is vaak abstract, meestal geschreven in beleidstaal. Dat geldt ook voor richtlijnen en kwaliteitsstandaarden. Toch heeft dat invloed op ons dagelijks werk. Daarom zullen landelijke ontwikkelingen een vertaalslag nodig hebben naar de dagelijkse praktijk. Wat betekent dit voor mij als fysiotherapeut? Wat staat mij te doen? Voor de beantwoording van deze vragen zullen wij als KNGF praktisch en to the point onze leden op de hoogte houden. Niet alleen met informatie op onze website, maar ook met bijvoorbeeld webinars.

• Zorgzoeker

Na diverse signalen van onze leden hebben we besloten om in 2026 de zorgzoeker in eigen beheer door te ontwikkelen. Hiermee kunnen patiënten de fysiotherapeut vinden die het beste bij hun wensen en behoeften past en kunnen we de zorgzoeker beter inrichten op landelijke en regionale ontwikkelingen.

• Doorlichting van ondersteunende diensten bij praktijkvoering

Wij bieden vele diensten en producten aan onze leden aan, gekoppeld aan diverse soorten lidmaatschappen, of als losse diensten. Zo bieden wij ondersteuning op het gebied van HRM- en personele zaken, ICT, contracten en organiseren wij webinars en cursussen. Ook voeren wij de klachten- en geschillenregeling uit voor onze leden, bieden wij juridische bijstand en een vertrouwenspersoon. Dat doen wij zelf of in samenwerking met andere partijen, zoals de VvAA en de FBZ (voor intramuraal werkende leden).

In 2026 lichten wij onze diensten en producten voor onze leden door en informeren wij onze leden hierover. Ook onderzoeken wij de ontwikkeling van nieuwe diensten, zoals een Handboek Praktijkvoering.

We bieden onze leden vele diensten en producten. Ze zijn gericht op de praktijkvoering of bieden individueel voordeel. In 2026 lichten we onze diensten en producten door in relatie met de diverse lidmaatschappen. Waarde voor leden als zakelijke propositie staat hierbij centraal.

6 Wij bieden ledenvoordeel

De toegevoegde waarde van het KNGF kan ook bestaan uit financieel voordeel van het lidmaatschap. Het gaat dan om producten en diensten die leden van het KNGF kunnen afnemen met korting. Zo organiseren wij met ledenkorting bijeenkomsten en webinars over landelijke ontwikkelingen, richtlijnontwikkeling en geven we geaccrediteerde scholingen en e-learningen.

Leden van het KNGF genieten nog veel meer voordelen, zoals korting op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, rechtsbijstandsverzekering, zorgverzekering, beroepsaansprakelijkheidsverzekering, verzuimverzekering en WIA-excedentverzekering. Met deze kortingen betaalt het KNGF-lidmaatschap zich al snel terug.

Meer dan voorheen zullen wij het onderscheid tussen leden en niet-leden bewaken in bijvoorbeeld de gevallen waarbij een praktijkhouder wel lid is van het KNGF, maar zijn werknemers niet. Want alleen als je echt zelf als lid staat genoteerd, krijg je ledenvoordeel.

In 2026 lichten we onze diensten en producten door, in relatie tot de verschillende lidmaatschappen. Ook onderzoeken we hoe we de waarde van onze diensten en lidmaatschappen voor onze leden kunnen verbeteren, aanvullen en relevanter en transparanter maken.

Werkorganisatie KNGF

Om al het bovenstaande te bereiken, hebben we onze werkorganisatie eind 2025 organisatorisch herschikt. We hebben de activiteiten en teams die gericht zijn op onze leden en vereniging gebundeld in één afdeling. Binnen deze afdeling 'Leden en vereniging' richten de collega's zich op de lobby, de positie van fysiotherapie in het zorgsysteem, tarieven & contractering, producten en diensten voor onze leden, ICT-ontwikkelingen in de zorg en wet- en regelgeving. Hierdoor voorkomen we versnippering in de uitvoering en is zichtbaar dat we dienstbaar zijn aan en voor de leden. Daarnaast blijft er een afdeling die gericht is op de kwaliteit in de breedste zin van het woord, van richtlijnen tot scholing.

Met de herschikking binnen de werkorganisatie geven we een extra impuls aan waar we voor staan: voor kwaliteit en de belangen van de leden. Dát is wat ons in 2026 motiveert en drijft.



**Koninklijk Nederlands
Genootschap voor Fysiotherapie**

De beroepsvereniging van fysiotherapeuten

Dit Jaarplan 2026 is een uitgave van het Koninklijk Nederlands Genootschap voor Fysiotherapie.

19 november 2025

Vormgeving: C10 Ontwerp

Tekst en redactie: KNGF