

Functieprofiel

Algemeen bestuurslid



Vereniging NFP

De Nederlandse Vereniging voor Fysiotherapie volgens de Psychosomatiek (NFP) is sinds 1983 dé beroepsinhoudelijke vereniging voor Psychosomatisch Fysiotherapeuten in Nederland. De NFP is erkend door de landelijke beroepsorganisatie Koninklijk Nederlands Genootschap voor Fysiotherapie (KNGF) en heeft een samenwerking met het KNGF en de andere Beroepsinhoudelijke verenigingen (BI's). De 214 leden van de NFP houden hun vakkennis en kunde voortdurend op peil door bij- en nascholing en zijn hierdoor op de hoogte van de laatste wetenschappelijke ontwikkelingen en behandelwijzen.

Samenstelling bestuur

Het huidige bestuur bestaat uit Thirza Douglas (voorzitter, portefeuille belangenbehartiging), Shari van Holsteijn (secretaris, portefeuille wetenschap), Wineke Snel (portefeuille PR en communicatie), Daron Buenting (penningmeester, portefeuille de psychosomatisch fysiotherapeut).

Er komt in het najaar 2025 een functie vrij als algemeen bestuurslid NFP.

Missie

De NFP versterkt de positie van de psychosomatische fysiotherapie door kwaliteit en ontwikkeling van het vakgebied te stimuleren, te borgen en uit te dragen.

Visie en ambitie

De psychosomatisch fysiotherapeut (PSF) is dé fysiotherapeut in de preventie en behandeling van (aanhoudende) klachten in het bewegend functioneren waarbij psychosomatische factoren een rol spelen. De potentiële cliënt, alle collega zorgverleners, partners in de wijk, verwijzers en zorgverzekeraars weten de PSF daarvoor te vinden. De maatschappij erkent psychosomatische klachten als serieuze klachten. De psychosomatisch fysiotherapeut draagt, door biopsychosociaal denken en behandelen, bij in het voorkomen van somatiseren of psychologiseren van deze klacht.

Kernwaarden van onze vereniging

- Meerwaarde voor patiënt en maatschappij
- Kwaliteit en opleidingsniveau
- Ethisch, respectvol en integer
- Betrouwbaar

Algemene doelstelling

Het profileren en positioneren van de psychosomatische fysiotherapie op basis van de visie en de kernwaarden.

1. Profiel van algemeen bestuurslid

In verband met het uitbreiden van het bestuur komt de NFP graag in contact met een kandidaat voor de functie van algemeen bestuurslid NFP.

Het bestuur van de NFP heeft behoefte aan een algemeen bestuurslid die met een frisse kijk aan de slag kan gaan met verschillende projecten/ doelen binnen het bestuur. Als bestuurslid draag je bij aan het formuleren van missie, visie en doelen van de NFP. Je streeft een sterke positionering van de psychosomatische fysiotherapie én fysiotherapeut na en ziet kansen in een altijd veranderd zorglandschap.

Voor deze functie zijn de onderstaande taken en verantwoordelijkheden van toepassing;

- Deelnemen aan de maandelijkse bestuursvergaderingen
- Actieve deelname aan de Algemeen Ledenvergadering(en) van de NFP
- Bezoeken van relevante congressen, symposia e.d. zowel ter positieversteking PSF als informatieoverdracht naar onze leden

De verdere taken en verantwoordelijkheden zullen na aantreden in bestuur worden vormgegeven, omdat er mogelijk uitwisseling van taken komt met de andere bestuursleden, denk aan belangenbehartiging, contact met (master)opleidingen, wetenschap en netwerken.

2. Kenmerkende functie eigenschappen

Inhoudelijke deskundigheid:

Op de hoogte zijn van en gevoelig zijn voor ontwikkelingen en trends die betrekking hebben op het musculoskeletale domein en de psychosomatische fysiotherapie in het bijzonder.

Ondernemend:

Een extern gerichte, kans grijpende opstelling gericht op de fundamentele doelen en op de algemene richting van de NFP. Zoeken van uitdagingen, initiëren van acties en nemen van gecalculerde risico's gericht op het creëren van kansen ten behoeve van de leden (in overleg met de overige bestuursleden).

Leiderschap:

Creëren van een door de leden ervaren gemeenschappelijk gevoel voor richting door middel van bezielen, inspireren en betrekken. Het slaan van bruggen tussen ondernemende plannen en het -laten - uitvoeren hiervan. Het aannemelijk maken van het waarom van de verenigingsdoelen aan de leden. Het kunnen overbruggen van (schijnbare) tegenstellingen.

Managementcapaciteiten:

Het mogelijk maken dat anderen de op doelstelling gerichte activiteiten kunnen en zullen uitvoeren.

Interactief en Inspirerend:

In het huidige bestuur zoeken wij naar een aanvulling m.b.t. karaktereigenschappen, zodat het bestuur hierin een diversiteit (be)houdt. Je bent sterk in overtuigen en motiveren van anderen. Je haalt energie uit interactie met mensen en je denkt in oplossingen.

3. Competenties

- Werkzaam als psychosomatisch fysiotherapeut (bij voorkeur praktijkhouder/ 1^e lijn)
- Lid van de NFP of intentie hebben om lid te worden
- Kennis en ervaring met sturing op verandering en verbetering van reguliere bedrijfsprocessen
- Ervaring met programmamanagement, projectmatig werken/creëren en veranderprocessen.
- Inzicht in bestuur, taak en werkwijze van een vereniging
- Beschikt over goede lees- en schrijfvaardigheid
- Kan werken in office365, met name outlook, word en teams
- Is in staat om de grote lijn te bewaken en bestuur aan te spreken op de voortgang van hun taken
- Verantwoordelijkheidsgevoel
- Helikopterview
- Teamplayer
- Geen tegenstrijdige belangen met betrekking tot privé/ functie als bestuurslid zijnde
- In staat ledencontacten aan te gaan
- Ordelijk en analytisch denken
- Humor en relativeringsvermogen
- Leden- en netwerkcontacten kunnen onderhouden
- Gericht op samenwerken tussen NFP en KNGF
- Betrouwbaar en integer
- Kennis van good governance

4. Vergoeding

- Vacatie vergoeding van € 65,00 per uur.
- Km-vergoeding (€ 0,23)

Bestuursleden worden gekozen door de algemene ledenvergadering van de NFP voor een periode van 4 jaar. En zijn daarna eenmalig herkiesbaar.

5. Tijdsinvestering

Voor een bestuurslid wordt circa 4-6 uur per week beschikbaarheid verwacht, echter is dit een gemiddelde en kunnen er periodes zijn waarin je meer of minder uren per week investeert.

6. Sollicitatieprocedure

Heeft dit functieprofiel je interesse gewekt? Stuur dan je motivatiebrief en CV voor **1 september 2025** naar bestuurslid@kngf-nfp.nl. Mocht je nog vragen hebben met betrekking tot deze vacature kun je deze richten aan bovenstaand mailadres.

De sollicitatieprocedure bestaat uit een sollicitatiegesprek met het bestuur en meelopen met bestuursvergadering(en) in maanden september en oktober.

Op de ALV van 27 november 2025 wordt het nieuwe algemeen bestuurslid benoemd.

NB: Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen we niet op prijs.